

Tanto va la gatta al lardo che ci lascia lo zampino!!!

Nella giornata odierna siamo stati investiti da una serie di richieste di chiarimento rispetto alle procedure relative al cambio turno.

Nell'ultimo regolamento di servizio, infatti, l'azienda, attraverso una norma stringente, ha posto una serie di paletti per poter usufruire di questo strumento.

Queste nuove regole hanno creato non poche difficoltà che solo il nuovo svolgimento dell'attività in smart-working ha in parte affievolito.

Enorme è stato lo stupore quando, chiedendo i motivi per i quali ci venivano poste quelle domande, i lavoratori, circostanziando i fatti, riuscivano a dimostrare una certa "flessibilità" da parte dell'azienda nel concedere a "qualcuno/a" un cambio turno d'ufficio senza apparenti validi motivi.

Noi della FISTel-CISL e della FeLSA-CISL crediamo in valori profondi, crediamo nella solidarietà e nell'uguaglianza e riteniamo che attraverso la contrattazione e la nostra azione si possa arrivare ad essere strumento di liberazione e di giustizia quotidiana per i lavoratori... per tutti i lavoratori... non solo per alcuni!

Questi secondo noi dovrebbero essere i valori a cui un Sindacato dovrebbe ispirarsi (la S maiuscola è d'obbligo in questo caso), e attraverso le proprie azioni dovrebbe trasmettere, **riteniamo inoltre che mai e poi mai un rappresentante sindacale dovrebbe utilizzare il proprio ruolo per ottenere privilegi personali a discapito dei propri colleghi.**

Naturalmente, nel caso di specie, anche l'azienda sarebbe colpevole allo stesso modo per aver discriminato i lavoratori utilizzando e consentendo modalità differenziate di applicazione delle "regole", comportamento quest'ultimo che riteniamo inaccettabile.

Su questo episodio andremo fino in fondo per il profondo rispetto che nutriamo nei nostri principi e soprattutto per il rispetto che abbiamo nei confronti dei lavoratori di Accenture Outsourcing che non meritano queste gravi discriminazioni.

Napoli, 8 luglio 2020

Le Segreterie Regionali della Campania

FISTel-CISL

FeLSA-CISL